Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 23 апреля 2013 г. N 203-п**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")**

**"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ**

**НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

(в ред. постановлений Правительства Волгоградской обл.

от 30.12.2013 [N 808-п](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB56DCD0E69A35B2DF50DA867434D79E84A08C2750FAD22FL), от 18.06.2014 [N 303-п](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016ED56D4D0EEC73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750FA2ADD28L))

В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", распоряжений Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. [N 2190-р](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A13340E16EE5F8B8DB9C168E5DD26L), от 30 апреля 2014 г. [N 722-р](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A163E0A1EEA5F8B8DB9C168E5DD26L) Правительство Волгоградской области постановляет:

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016ED56D4D0EEC73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750FA2ADD2BL) Правительства Волгоградской обл. от 18.06.2014 N 303-п)

1. Утвердить прилагаемый [план](#Par38) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (далее именуется - "дорожная карта").

2. Министерству образования и науки Волгоградской области:

обеспечить реализацию "дорожной карты" в установленные сроки;

осуществлять методическое сопровождение и мониторинг реализации "дорожной карты";

обеспечить достижение целевых показателей и индикаторов, определенных "дорожной картой";

представлять в сроки, установленные Министерством образования и науки Российской Федерации, информацию (отчеты) о ходе выполнения "дорожной карты".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Вице-губернатор - председатель

Правительства Волгоградской области

О.В.КЕРСАНОВ

Утвержден

постановлением

Правительства

Волгоградской области

от 23 апреля 2013 г. N 203-п

**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ**

**СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016ED56D4D0EEC73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750FA2ADD2AL) Правительства Волгоградской обл.

от 18.06.2014 N 303-п)

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере

образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1.1. Основные направления

1.1.1. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее именуется - ФГОС) дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, включает в себя:

предоставление субсидий муниципальным образованиям Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования.

1.1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение ФГОС дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования Волгоградской области.

1.1.3. Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и управленческими работниками дошкольных образовательных организаций.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в организации дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организации дошкольного образования.

1.3. Основные количественные характеристики системы

дошкольного образования Волгоградской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | |
| 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность детей в возрасте 1,5 - 6,5 года | человек | 139819 | 142144 | 144418 | 145478 | 143227 | 141490 | 139235 |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 69,0 | 68,7 | 69,1 | 69,4 | 71,9 | 72,9 | 74,1 |
| 3. | Численность получателей услуг | тыс. человек | 96,593 | 97,447 | 97,620 | 97,780 | 97,810 | 97,830 | 97,842 |
| 4. | Численность получателей услуг в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10,7 | 10,8 | 11,1 | 11,3 | 11,5 | 11,6 | 11,7 |
| 5. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования | процентов | - | - | 7 | 45 | 75 | 100 | 100 |
| 6. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях | мест | 17116 | 15636 | 20855 | 25126 | 27639 | - | - |
| 7. | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования | тыс. мест | 5,631 | 7,607 | 6,081 | 8,481 | 0,890 | 0,930 | 0,450 |
| 7.1. | За счет строительства и пристроя (высокозатратные места) | тыс. мест | - | 0,360 | 2,392 | 5,257 | 0,250 | 0,260 | 0,200 |
| 7.2. | За счет развития негосударственного сектора | тыс. мест | - | 0,302 | 0,100 | 0,350 | 0,140 | 0,200 | 0,200 |
| 7.3. | За счет приобретения зданий, проведения капитального ремонта и оснащения оборудованием образовательных организаций Волгоградской области, в которых планируется открытие групп дошкольного образования | тыс. мест | 2,263 | 3,345 | 2,576 | 1,374 | 0,200 | 0,200 | - |
| 7.4. | За счет реконструкции дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций с целью открытия в них групп дошкольного образования | тыс. мест | - | 0,303 | 0,756 | 0,700 | 0,150 | 0,090 | 0,050 |
| 7.5. | Иные формы создания мест | тыс. мест | 3,368 | 3,297 | 0,257 | 0,800 | 0,150 | 0,180 | - |
| 8. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 89,3 | 94,4 | 97,5 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 9. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 54,3 | 54,2 | 54,0 | 54,0 | 54,0 | 54,0 | 54,0 |
| 10. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая) | процентов | 47,8 | 50,0 | 51,0 | 51,0 | 51,0 | 51,0 | 51,0 |
| 11. | Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 20 | 45 | 70 | 100 | 100 | 100 | 100 |

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели, результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1. | Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета муниципальным образованиям на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования | министерство образования и науки Волгоградской области (далее именуется - министерство образования и науки), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2015 годы | рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования" |
| 1.1. | Заключение соглашений между министерством образования и науки и органами местного самоуправления о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2015 годы | заключение соглашений о предоставлении субсидий на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования |
| 1.2. | Заключение соглашений между министерством образования и науки и органами местного самоуправления о предоставлении субсидий из федерального бюджета на оснащение вновь созданных мест для детей дошкольного возраста | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2015 годы | заключение соглашений и предоставление субсидий на оснащение оборудованием образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов | министерство образования и науки, министерство строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования" |
| 2.1. | Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | министерство образования и науки, министерство строительства Волгоградской области | 2013 - 2014 годы | разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения с учетом территориальных особенностей Волгоградской области |
| 2.2. | Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной [программой](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016EC55D5D7E4C73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750FA2ADD24L) Волгоградской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 25 ноября 2013 г. N 668-п (далее именуется - государственная программа Волгоградской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы) | министерство образования и науки, министерство строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования" |
| 3. | Организация взаимодействия по развитию государственно-частного партнерства в дошкольном образовании | министерство образования и науки, министерство экономики, внешнеэкономических связей и инвестиций Волгоградской области | 2013 - 2018 годы | подписание соглашения о сотрудничестве с автономной некоммерческой организацией "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов" |
| 3.1. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | министерство образования и науки, министерство экономики, внешнеэкономических связей и инвестиций Волгоградской области | 2013 - 2018 годы | обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получения услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования |
| 3.2. | Финансирование частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования | министерство образования и науки | 2013 - 2018 годы | увеличение удельного веса численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| 4. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | министерство образования и науки (департамент по надзору и контролю в сфере образования) | 2014 - 2018 годы | рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования" |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5. | Внедрение ФГОС дошкольного образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | увеличение к 2017 году до 100 процентов удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования |
| 5.1. | Разработка основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования | руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2015 годы | разработка основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | министерство образования и науки, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" (далее именуется - ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2013 - 2018 годы | привлечение лучших педагогических кадров в дошкольные образовательные организации, повышение социального статуса работников отрасли образования |
| 6.1. | Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и управленческих работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | повышение до 100 процентов к 2016 году доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций |
| 6.2. | Разработка, апробация и внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования по персонифицированной модели |
| 6.3. | Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников дошкольных образовательных организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования" | 2013 - 2018 годы | организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| ежегодное прохождение 20 процентами руководителей дошкольных образовательных организаций переподготовки или повышения квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации |
| проведение конкурса "Лучший педагог дошкольного образования" |
| Введение системы оценки качества в дошкольном образовании | | | | |
| 7. | Разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников |
| 7.1. | Разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2014 годы | разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 7.2. | Разработка и утверждение инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2014 годы | разработка и утверждение регламента и порядка проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 7.3. | Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой оценки аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2014 годы | разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| внедрение системы оценки деятельности муниципальных организаций дошкольного образования во всех муниципальных образованиях и городских округах Волгоградской области |
| 7.4. | Формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций с включением показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | обеспечение формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций с включением показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников |
| внедрение системы оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций во всех муниципальных образованиях Волгоградской области |
| 7.5. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | разработка и внедрение системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 - 2014 годы | введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании |
| 8.1. | Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта) | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта) |
| 8.2. | Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2014 годы | методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях |
| 8.3. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | внедрение апробированной модели эффективного контракта в дошкольном образовании |
| доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области |
| 8.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области |
| 8.5. | Расширение сети дошкольных образовательных организаций | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | повышение эффективности и оптимизация расходов |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| формирование кадрового резерва руководящих работников |
| 9.1. | Совершенствование механизма по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | совершенствование механизма по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения |
| 9.2. | Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции |
| 9.3. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников; заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с примерной формой договора | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора |
| 9.4. | Совершенствование нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области |
| 9.5. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | повышение интенсивности труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 9.6. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме |
| 9.7. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций |
| 9.8. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций | 2015 - 2018 годы | доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области |
| 9.9. | Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая) |
| 9.10. | Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям |
| 9.11. | Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 10.1. | Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий) | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | обеспечение информационного сопровождения региональных мероприятий по введению эффективного контракта |
| 10.2. | Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015 и 2017 годы | организация сбора информации о введении эффективного контракта |
| 10.3. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (далее именуется - "дорожная карта"), в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | обеспечение информационной открытости реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников |
| 11. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | министерство образования и науки, министерство финансов Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области |
| повышение качества кадрового состава дошкольного образования |

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | Результаты |
| 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе | процентов | 79 | 87 | 100 | 100 | 100 | 100 | предоставление к 2016 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 34,9 | 36,7 | 36,9 | 37,0 | 37,1 | 37,2 | увеличение удельного веса численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 3. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | процентов | 18,5 | 20,0 | 29,0 | 38,0 | 47,0 | 56,0 | увеличение охвата детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Волгоградской области | процентов | 96,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | доведение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области |
| 5. | Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 20 | 45 | 70 | 100 | 100 | 100 | достижение 100 процентов доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций |

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

2.1.1. Обеспечение достижения школьниками Волгоградской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2.1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

2.1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.1.4. Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы

общего образования Волгоградской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | |
| 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. человек | 255,8 | 258,1 | 264,1 | 267,8 | 274,1 | 279,6 | 285,3 |
| 2. | Численность получателей услуг | тыс. человек | 230,012 | 230,833 | 233,250 | 235,450 | 238,550 | 240,450 | 249,426 |
| 3. | Численность получателей услуг на 1 педагогического работника | человек | 11,5 | 11,6 | 11,7 | 11,8 | 12,1 | 12,3 | 12,8 |
| 4. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 43 | 42 | 41 | 41 | 41 | 41 | 40 |
| 5. | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая) | процентов | 61 | 62 | 62 | 62 | 62 | 62 | 62 |
| 6. | Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1 - 8 классов) | процентов | 23 | 35 | 44 | 56 | 67 | 78 | 90 |
| 7. | Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процентов | 19,7 | 21,0 | 22,0 | 23,0 | 24,0 | 25,0 | 25,0 |
| 8. | Число реорганизованных общеобразовательных организаций | единиц | 12 | 17 | 20 | 11 | 5 | 5 | 5 |

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели, результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных результатов | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций | 2013 - 2018 годы | обеспечение обучения всех школьников по ФГОС |
| 1.1. | Внедрение и реализация ФГОС начального общего образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2013 - 2014 годы | увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС |
| улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 1.2. | Внедрение и реализация ФГОС основного общего образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС |
| соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими результатами и в 10 процентах школ с худшими результатами [измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена]. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена |
| прохождение педагогическими работниками и руководителями общеобразовательных организаций повышения квалификации для работы по ФГОС основного общего образования:  в 2014 году - 83 процента работников;  в 2015 году - 100 процентов работников |
| 2. | Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:  выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии;  организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта;  проведение областных конкурсов | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| проведение областных конкурсов:  профессионального мастерства "Учитель года", "Лучший педагог-психолог года";  областного конкурса молодых педагогов на поощрение премиями Губернатора Волгоградской области за высокое педагогическое мастерство |
| 3. | Разработка регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2015 годы | увеличение удельного веса обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 5. | Оптимизация сети общеобразовательных организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | повышение эффективности и оптимизация расходов |
| 6. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | повышение интенсивности труда педагогических работников общеобразовательных организаций |
| 7. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 8. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | разработка и внедрение системы оценки работы общеобразовательных организаций |
| 8.1. | Разработка положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателю эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 год | приказ министерства образования и науки о положении и регламенте функционирования региональной системы оценки качества образования с учетом федеральных методических рекомендаций |
| внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях Волгоградской области |
| 8.2. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 год | приказ министерства образования и науки о показателях эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников |
| 8.3. | Развитие сетевых форм обучения, включая профильное, в том числе для детей, обучающихся в школах, работающих в сложных социальных условиях, в труднодоступных, отдаленных населенных пунктах, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 8.4. | Совершенствование образования по адаптированным основным общеобразовательным программам, в том числе системы интегрированного образования детей с ограниченными возможностями | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | обеспечение условий, способствующих расширению образовательных возможностей инвалидов в общеобразовательных организациях |
| 9. | Реализация программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2015 - 2016 годы | улучшение результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях |
| 9.1. | Разработка программ профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2015 год | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 9.2. | Создание условий для формирования межшкольных партнерств и распространения лучшего опыта школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2016 год | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 10. | Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | введение эффективного контракта в общем образовании |
| обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школы |
| 10.1. | Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом:  разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;  разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;  дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных организаций, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 год | апробация модели эффективного контракта в общем образовании |
| доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 10.2. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 11. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | введение эффективного контракта в системе общего образования |
| 11.1. | Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | усовершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации |
| доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 11.2. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой договора | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций |
| доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 11.3. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме |
| доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 11.4. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| увеличение доли педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая) |
| 12. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования |
| 12.1. | Информационное сопровождение областных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | обеспечение информационного сопровождения областных мероприятий по введению эффективного контракта |
| 12.2. | Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций | 2017 год | организация сбора данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования |
| 13. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | министерство образования и науки, министерство финансов Волгоградской области | 2014 - 2018 годы | доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 14. | Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях общего образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| 15. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | размещение в сети Интернет сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций |
| 16. | Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением плана мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям |
| 17. | Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |
| 18. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников |

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | Результаты, показатели |
| 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими результатами и в 10 процентах школ с худшими результатами [измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена] | процентов | 2,01 | 1,85 | 1,80 | 1,75 | 1,65 | 1,58 | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах школ с худшими результатами | баллов | 24,7 | 24,9 | 25 | 25,2 | 25,4 | 25,6 | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 16 | 18 | 20 | 21 | 22 | 23 | увеличение численности молодых учителей в возрасте до 35 лет не менее чем до 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4. | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Волгоградской области | процентов | 100,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области |
| 5. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, не менее чем в 80 процентах муниципальных образований | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях Волгоградской области |

3. Изменения в дополнительном образовании детей,

направленные на повышение эффективности и качества услуг

в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

3.1. Основные направления

3.1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Волгоградской области включает в себя:

реализацию [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016EC55D5D7E4C73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750F82ADD2BL) "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы, включающей мероприятия, направленные на развитие системы дополнительного образования детей;

проведение мониторинга и оценки эффективности реализации [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016EC55D5D7E4C73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750F82ADD2BL) "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей";

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

3.1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию [Концепции](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A133D0C16E45F8B8DB9C168E5DD26L) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

реализацию мероприятий [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016EC55D5D7E4C73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750F82ADD2BL) "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей", направленных на выявление и поддержку молодых талантов.

3.1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

совершенствование (модернизацию) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей;

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 73 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Увеличится до 50 процентов доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях различного уровня.

Не менее 150 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с работниками организаций.

Оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей будет доведена до уровня не ниже среднего для учителей в Волгоградской области.

3.3. Основные количественные характеристики системы

дополнительного образования детей Волгоградской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | |
| 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность детей и молодежи 5 - 18 лет (не включая 18-летних) | человек | 317327 | 318030 | 321198 | 325963 | 331370 | 336489 | 344172 |
| 2. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 65 | 66 | 68 | 70 | 71 | 72 | 73 |
| 3. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника | человек | 70,7 | 77,9 | 79,1 | 81,0 | 82,6 | 84,6 | 87,2 |
| 4. | Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая) | процентов | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 |

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели, результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2020 годы | охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5 - 18 лет |
| 1.1. | Реализация [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016EC55D5D7E4C73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750F82ADD2BL) "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей" | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2020 годы | обеспечение реализации мероприятий, направленных на развитие сферы дополнительного образования детей |
| 1.2. | Формирование и утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | ежегодно | утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации |
| 1.3. | Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | обеспечение деятельности не менее трех сетевых ресурсных центров дополнительного образования |
| 1.4. | Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | дополнительная работа по использованию механизмов совместного использования инфраструктуры организациями дополнительного образования детей и общеобразовательными организациями |
| 1.5. | Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | дополнительная работа по информированию потребителей услуг с использованием интернет-ресурсов организаций дополнительного образования, портала министерства образования и науки |
| 1.6. | Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | размещение сведений о регистрации и информации о деятельности организаций дополнительного образования на официальном сайте www.bus.gov.ru |
| 1.7. | Обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | организация отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций Волгоградской области |
| проведение областных конкурсов:  на лучшую тематическую программу по отдыху и оздоровлению в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций;  на лучший лагерь с дневным пребыванием на базе образовательных организаций |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5 - 18 лет |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | по мере принятия нормативных актов | обеспечение приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса |
| 2.2. | Обновление и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015 - 2017 годы | принятие соответствующих нормативных актов по распространению современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей |
| проведение мероприятий по повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей |
| 2.3. | Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | проведение обучающих семинаров, совещаний по распространению опыта эффективных программ и технологий дополнительного образования детей |
| проведение областного конкурса на лучшую организацию дополнительного образования детей (1 раз в два года), областного конкурса авторских программ дополнительного образования детей (1 раз в два года) |
| 3. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | разработка и внедрение системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 3.1. | Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | разработка показателей системы оценки качества деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников |
| 3.2. | Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | внедрение оценки эффективности деятельности в организациях дополнительного образования детей на территории не менее 80 процентов муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 4. | Реализация [Концепции](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A133D0C16E45F8B8DB9C168E5DD26L) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 50 процентов |
| 4.1. | Реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | дальнейшая реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов |
| 4.2. | Развитие и совершенствование областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере творчества, искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | развитие и совершенствование деятельности по проведению областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере творчества, искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук и другое |
| 4.3. | Развитие и совершенствование деятельности профильных смен для одаренных детей и подростков | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | организация профильной смены:  для интеллектуально одаренных старшеклассников "Интеграл";  духовно-нравственного воспитания "Созвучие";  эколого-биологического лагеря "Зеленый миг" |
| 4.4. | Осуществление адресной материальной поддержки и поощрение талантливых детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A163A0F1EEE5F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 06 апреля 2006 г. N 325 "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи", [Закона](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016EC53DDD9E5C73FBA865CD881D72BL) Волгоградской области от 15 июля 2011 г. N 2210-ОД "О государственной молодежной политике в Волгоградской области", [постановления](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB56DAD6E69A35B2DF50DAD826L) Главы Администрации Волгоградской области от 30 декабря 2004 г. N 1217 "Об установлении стипендий Губернатора Волгоградской области", [постановления](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB51D9D3E69A35B2DF50DAD826L) Администрации Волгоградской области от 01 июля 1994 г. N 315 "О мерах морального и материального поощрения выпускников школ, награжденных золотой медалью" |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 5. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия повышения квалификации и переподготовки работников образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | обеспечение доли педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая) |
| 5.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2018 год | обеспечение перехода на эффективный контракт с руководителями и педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей |
| доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области |
| численность педагогических работников подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (включая внешних совместителей) составит не менее 2400 человек |
| 5.2. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия повышения квалификации и переподготовки работников образования", руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2014 годы | разработка методических рекомендаций по апробированию во всех подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включающие методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций |
| 5.3. | Внедрение механизмов эффективного контракта в подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2014 годы | обеспечение внедрения механизмов эффективного контракта в дополнительном образовании детей, обеспечивающих стимулирование руководителей и педагогических работников всех подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей |
| повышение качества кадрового состава всех государственных подведомственных организаций дополнительного образования детей |
| дальнейшая работа по заключению договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора |
| 5.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области |
| 5.5. | Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | повышение эффективности и оптимизация расходов |
| 5.6. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | повышение интенсивности труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей |
| 5.7. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора |
| 5.8. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме |
| 6. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей (включая совместителей) от общей их численности составит не менее 20 процентов |
| ежегодно 20 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации |
| ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации |
| 6.1. | Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители организаций дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | разработка программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |
| 6.2. | Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования" | 2014 - 2018 годы | организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |
| ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации |
| 6.3. | Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников организаций дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования" | 2013 - 2018 годы | организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей |
| ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации |
| проведение конкурсов и мероприятий:  "Лучший педагог дополнительного образования";  "Конкурс авторских программ";  "Конкурс организаций дополнительного образования детей";  "Конкурс на лучшего работника учреждения дополнительного образования";  конференция по дополнительному образованию |
| 6.4. | Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с современными квалификационными требованиями профессионального стандарта | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования" | 2014 - 2018 годы | обеспечение соответствия работников организаций дополнительного образования детей современным квалификационным требованиям |
| 7. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах |
| размещение публикаций в средствах массовой информации |
| организация проведения семинаров, совещаний, конференций |
| 8. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A133C0816EB5F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области |
| 9. | Внедрение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей | 2015 - 2018 годы | доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области |
| 10. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 11. | Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям |
| 12. | Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |
| 13. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников |

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей в Волгоградской

области, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | Результаты |
| 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | процентов | 66 | 68 | 70 | 71 | 72 | 73 | охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5 - 18 лет |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | процентов | 40 | 42 | 44 | 46 | 48 | 50 | доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, увеличится до 50 процентов |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Волгоградской области | процентов | 72,4 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей |
| доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности | процентов | 18 | 18 | 19 | 19 | 20 | 20 | удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности составит не менее 20 процентов |
| 5. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей | процентов | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 80 | удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, составит не менее 80 процентов |
| 6. | Удельный вес численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования | процентов | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | ежегодно 20 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации |
| 7. | Удельный вес численности менеджеров организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности менеджеров организаций дополнительного образования | процентов | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | ежегодно 20 процентов менеджеров организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации |
| 8. | Число реорганизованных организаций дополнительного образования детей | единиц | - | - | 16 | - | - | - | 16 организаций дополнительного образования детей будут реорганизованы |
| 9. | Число ликвидированных организаций дополнительного образования детей | единиц | - | 1 | - | - | - | - | 1 организация дополнительного образования детей будет ликвидирована |

4. Изменения в сфере среднего профессионального образования

и профессионального обучения, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4.1. Основные направления

4.1.1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию государственной [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB51D4D6E69A35B2DF50DA867434D79E84A08C2750FAD223L) Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 11 ноября 2013 г. N 625-п;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

4.1.2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

4.1.3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области включает в себя:

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

4.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области;

обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области предусматривает, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к 2018 году составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Волгоградской области.

4.3. Основные количественные характеристики системы

профессионального обучения и среднего профессионального

образования в Волгоградской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | |
| 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года | тыс. человек | 221,1 | 200,4 | 185,8 | 173,9 | 168,1 | 163,4 | 162,0 |
| 2. | Численность обучающихся в профессиональных образовательных организациях (в соответствии с государственной [программой](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A163E0C1FEF5F8B8DB9C168E5D65A8DC13B6D95DA89A18DD224L) Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы) | тыс. человек | 40,0 | 36,7 | 33,4 | 31,4 | 30,5 | 29,6 | 29,3 |
| 3. | Численность получателей услуг на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения | человек | 13,0 | 13,1 | 13,7 | 13,8 | 13,9 | 14,0 | 14,1 |
| 4. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования | процентов | 55,6 | 55,5 | 53,6 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| 5. | Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая) | процентов | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
| 6. | Охват населения программами дополнительного профессионального образования | процентов | 27 | 28 | 37 | 39 | 41 | 45 | 46 |

4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества

услуг в сфере профессионального обучения и среднего

профессионального образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели, результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области и повышение ее инвестиционной привлекательности | | | | |
| 1. | Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Волгоградской области. Обобщение и систематизация данных | министерство образования и науки | 2013 - 2018 годы | увеличение удельного веса численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения |
| 2. | Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ в соответствии с результатами мониторинга | министерство образования и науки | 2013 - 2016 годы | проведение мероприятий по реорганизации профессиональных образовательных организаций путем присоединения менее эффективных организаций к ведущим профессиональным образовательным организациям региона |
| 3. | Реализация программных мероприятий, направленных на развитие профессионального образования Волгоградской области | министерство образования и науки | 2014 - 2016 годы | обеспечение реализации программно-целевых механизмов развития региональной системы профессионального образования |
| 3.1. | Реализация государственной [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB51D4D6E69A35B2DF50DA867434D79E84A08C2750FAD223L) Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014 - 2016 годы | министерство образования и науки | 2014 - 2016 годы | реализация мероприятий, предусмотренных государственной [программой](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB51D4D6E69A35B2DF50DA867434D79E84A08C2750FAD223L) Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014 - 2016 годы |
| 3.2. | Ежегодное подведение итогов реализации государственной [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB51D4D6E69A35B2DF50DA867434D79E84A08C2750FAD223L) Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014 - 2016 годы | министерство образования и науки | 2014 - 2016 годы | анализ достижения целевых показателей государственной [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB51D4D6E69A35B2DF50DA867434D79E84A08C2750FAD223L) Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014 - 2016 годы |
| 3.3. | Заключение соглашения между Правительством Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации в целях предоставления бюджету Волгоградской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A17380A12E45F8B8DB9C168E5D65A8DC13B6D95DA89A18DD227L) развития образования на 2011 - 2015 годы по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации" | министерство образования и науки | 2014 - 2015 годы | соглашение между Правительством Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации |
| 4. | Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования |
| 4.1. | Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области | министерство образования и науки | 2013 - 2014 годы | разработка плана создания многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области с учетом потребности в их наличии |
| 4.2. | Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме) | министерство образования и науки | 2014 - 2015 годы | разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) с целью закрепления порядка финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме) |
| 4.3. | Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций | министерство образования и науки | 2014 - 2015 годы | привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников |
| проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| 5. | Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования | министерство образования и науки | 2014 - 2017 годы | разработка нормативных правовых актов, а также методических рекомендаций по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| Повышение качества среднего профессионального образования | | | | |
| 6. | Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2013 - 2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 6.1. | Разработка, внесение изменений в региональную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2013 - 2018 годы | разработка и внесение изменений в региональную систему профессионального обучения и среднего профессионального образования организаций, их руководителей и основных категорий работников |
| утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных организаций |
| 6.2. | Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, объединения работодателей области (по согласованию) | 2014 год | пилотная апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации |
| 6.3. | Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях | министерство образования и науки | 2014 - 2016 годы | актуализированный план мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях |
| 7. | Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования | министерство образования и науки | 2014 - 2016 годы |  |
| 7.1. | Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Волгоградской области | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014 - 2018 годы | разработка и утверждение нормативных правовых актов Волгоградской области, а также методических рекомендаций по вопросу проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Волгоградской области |
| Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования | | | | |
| 8. | Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2013 - 2018 годы | введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 8.1. | Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014 - 2018 годы | разработанная модель аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения, с последующим их переводом на эффективный контракт |
| 8.2. | Отбор пилотных профессиональных образовательных организаций, проводящих апробацию моделей эффективного контракта | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014 год | проведение отбора ведущих профессиональных образовательных организаций с целью апробации моделей эффективного контракта |
| 8.3. | Координация работы пилотных профессиональных образовательных организаций по разработке локальных актов, обеспечивающих введение эффективного контракта | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014 - 2015 годы | разработка локальных актов, устанавливающих порядок введения эффективного контракта |
| 8.4. | Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2013 - 2018 годы | анализ результатов апробации моделей эффективного контракта |
| 8.5. | Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации | министерство образования и науки | 2013 - 2014 годы | разработка и утверждение нормативных правовых актов Волгоградской области по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации |
| 8.6. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | анализ деятельности основных категорий работников в соответствии с мониторингом эффективности их деятельности; проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора |
| 8.7. | Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
| 9. | Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий) | министерство образования и науки | 2014 - 2018  годы | проведение семинаров, совещаний по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий) |
| 9.1. | Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | проведение мониторинга введения эффективного контракта |
| 10. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2013 - 2018  годы | повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Волгоградской области к 2017 году составит 100 процентов |
| 11. | Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций | 2015 - 2018 годы | повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Волгоградской области к 2017 году составит 100 процентов |
| 12. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014 - 2018 годы | оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала |
| 12.1. | Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014 - 2018 годы | внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |
| 12.2. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | министерство образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014 - 2018 годы | повышение интенсивности труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций |
| 12.3. | Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций | министерство образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | повышение эффективности и оптимизация расходов |
| 13. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций |
| 14. | Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | министерство образования и науки | 2014 - 2015 годы | обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям |
| 15. | Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |
| 16. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | проведение совещаний (семинаров) по вопросам реализации "дорожной карты" |
| 17. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | проведение независимой оценки качества работы профессиональных образовательных организаций |

4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | Показатели, результаты |
| 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования | единиц | - | 2 | 4 | 5 | 7 | 9 | создание и функционирование 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| 2. | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) | процентов | 45,0 | 46,7 | 48,9 | 51,1 | 53,3 | 55,6 | не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска будут трудоустроены по полученной специальности (профессии) |
| 3. | Число реорганизуемых (ликвидируемых) профессиональных образовательных организаций | единиц | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | сокращение количества профессиональных образовательных организаций Волгоградской области к 2018 году до 32 единиц |
| 4. | Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности | процентов | 45,0 | 46,7 | 48,9 | 51,1 | 53,3 | 55,6 | не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Волгоградской области | процентов | 81,8 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций до средней заработной платы в Волгоградской области |
| 6. | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования к средней заработной плате в Волгоградской области | процентов | 100,8 | 125,0 | 133,0 | 150,0 | 200,0 | 200,0 | доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования до средней заработной платы в Волгоградской области |

5. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

5.1. Основные направления

5.1.1. Профилактика социального сиротства, поддержка семей с несовершеннолетними детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации, сохранение и реабилитация семей с детьми, находящихся в социально опасном состоянии, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи включает в себя:

укрепление кровной семьи;

оказание помощи и поддержки семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию;

создание консультационных центров содействия семейному устройству;

проведение обучающих мероприятий для будущих приемных родителей;

повышение квалификации специалистов, занимающихся устройством детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан.

5.1.2. Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания в них благоприятных условий для воспитания детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий воспитания, приближенных к семейным;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в центры семейного устройства.

5.1.3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее именуются - выпускники), включает в себя:

создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, служб социальной адаптации и постинтернатного сопровождения выпускников;

обеспечение условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников.

5.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на развитие сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, позволит обеспечить:

сохранение для ребенка его кровной семьи;

устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

совершенствование деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

развитие центров семейного устройства, осуществляющих деятельность по оказанию профессиональной консультативной, юридической, социально-психологической, методической и иной помощи гражданам, желающим принять или принявшим на воспитание в свои семьи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение качества предоставления услуг по содержанию, воспитанию и обучению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защиты их прав и законных интересов.

5.3. Основные количественные характеристики системы

подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот

и детей, оставшихся без попечения родителей,

Волгоградской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | |
| 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | тыс. человек | 0,374 | 0,361 | 0,357 | 0,346 | 0,331 | 0,324 | 0,304 |
| 2. | Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | тыс. человек | 1,457 | 0,903 | 0,867 | 0,743 | 0,621 | 0,579 | 0,411 |
| 3. | Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций | человек | 3,9 | 2,5 | 2,4 | 2,1 | 1,9 | 1,8 | 1,4 |

5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели, результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг | | | | |
| 1. | Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи | министерство образования и науки, министерство труда и социальной защиты населения Волгоградской области | 2014 - 2018 годы | сохранение кровной семьи |
| 2. | Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | министерство образования и науки | 2014 год | уменьшение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных в государственные детские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и как следствие уменьшение числа вышеуказанных организаций |
| повышение эффективности и оптимизация расходов |
| 2.1. | Перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в центр содействия семейному устройству | министерство образования и науки | 2014 год | уменьшение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных в государственные детские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и как следствие уменьшение числа вышеуказанных организаций |
| повышение эффективности и оптимизация расходов |
| 3. | Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2014 - 2016 годы | успешная социализация выпускников |
| 3.1. | Создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий приближенных к условиям семейного воспитания | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2014 - 2015 годы | успешная социализация выпускников |
| 3.2. | Оснащение социальных квартир на базе пяти организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2015 - 2016 годы | успешная социализация выпускников |
| 3.3. | Внедрение модели сопровождаемого самостоятельного проживания выпускников в условиях социальных квартир | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2014 - 2015 годы | успешная социализация выпускников |
| 3.4. | Составление и реализация индивидуальных программ подготовки воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2014 год | успешная социализация выпускников |
| 3.5. | Организация профориентационной работы по подбору профессий и специальностей | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2014 год | успешная социализация выпускников |
| 3.6. | Составление индивидуального образовательно-профессионального маршрута выпускника | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2014 год | успешная социализация выпускников |
| 4. | Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства | министерство образования и науки | 2014 - 2015 годы | распространение инновационных технологий, повышение квалификации специалистов |
| 5. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A1335041EE85F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2014 - 2018 годы | доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к 2017 году до средней заработной платы в Волгоградской области |
| 6. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с примерной формой договора | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой договора |
| 7. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме |
| 8. | Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2016 - 2018 годы | повышение интенсивности труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 9. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 10. | Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | министерство образования и науки, ГАОУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования" | 2014 - 2018 годы | обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям |
| 11. | Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | министерство образования и науки | 2014 - 2018 годы | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ |
| 12. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | министерство образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2014 - 2018 годы | обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников |

5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, в Волгоградской области, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | Результаты |
| 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Доля выпускников в возрасте до 23 лет, охваченных постинтернатным сопровождением, в общем числе выпускников | процентов | 33,0 | 51,0 | 66,0 | 66,0 | 67,0 | 68,0 | увеличение доли выпускников в возрасте до 23 лет, охваченных постинтернатным сопровождением, до 68 процентов |
| 2. | Доля выпускников, получивших профессиональное образование, от числа поступивших в профессиональные образовательные организации | процентов | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 96,0 | 97,0 | 98,0 | увеличение доли выпускников, получивших профессиональное образование, до 98 процентов |
| 3. | Отношение заработной платы педагогических работников, организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в Волгоградской области | процентов | 83,9 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, к 2015 году до средней заработной платы в Волгоградской области |

6. Информация о показателях заработной платы и численности

категорий педагогических работников федеральных

государственных образовательных организаций, расположенных

на территории Волгоградской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единицы измерения | 2013 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Дошкольное образование |  |  |
| 1.1. | Численность педагогических работников | человек | 52,0 |
| 1.2. | Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета | рублей | 19574,5 |
| 1.3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате работников общеобразовательных организаций по Волгоградской области | процентов | 109,6 |
| 2. | Общее образование |  |  |
| 2.1. | Численность педагогических работников | человек | 59,8 |
| 2.2. | Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета | рублей | 22596,7 |
| 2.3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Волгоградской области | процентов | 106,8 |
| 3. | Среднее профессиональное образование |  |  |
| 3.1. | Численность педагогических работников | человек | 284,0 |
| 3.2. | Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета | рублей | 18344,0 |
| 3.3. | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Волгоградской области | процентов | 86,7 |
| 4. | Высшее образование |  |  |
| 4.1. | Численность преподавателей | человек | 4315,6 |
| 4.2. | Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета | рублей | 29366,9 |
| 4.3. | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в Волгоградской области | процентов | 138,8 |
| 5. | Научные организации |  |  |
| 5.1. | Численность научных сотрудников | человек | 379,6 |
| 5.2. | Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета | рублей | 22279,4 |
| 5.3. | Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Волгоградской области | процентов | 105,3 |

7. Финансовое обеспечение "дорожной карты"

7.1. Общий объем затрат на реализацию "дорожной карты", по предварительным оценкам, на период 2013 - 2018 годов составляет 94222,5 млн. рублей.

Общий объем затрат на реализацию "дорожной карты" на период 2013 - 2015 годов составляет 44845,6 млн. рублей, из них:

предусмотрено в консолидированном бюджете Волгоградской области 38691,4 млн. рублей;

обеспечивается внебюджетными средствами 580,5 млн. рублей;

дополнительная потребность на реализацию мероприятий составляет 5573,7 млн. рублей.

Финансовое [обеспечение](#Par2273) "дорожной карты" приведено в приложении 1.

7.2. Из общего объема затрат на весь период реализации "дорожной карты" на оплату труда различных категорий работников образовательных организаций в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. [N 597](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. [N 761](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A133C0816EB5F8B8DB9C168E5DD26L) "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. [N 1688](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A1335041EE85F8B8DB9C168E5DD26L) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" расходы составляют 84447,7 млн. рублей.

При формировании областного бюджета на 2014 год и на плановый период 2015 - 2016 годов фонды оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, рассчитывались с учетом достижения целевых показателей в части увеличения заработной платы.

Объемы финансового обеспечения мероприятий по созданию дополнительных мест для детей дошкольного возраста, в том числе на строительство, реконструкцию, на приобретение зданий, проведение капитального ремонта и оснащение оборудованием образовательных организаций Волгоградской области, в которых планируется открытие групп дошкольного образования, предусмотрены [Законом](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016ED5DD4D9EBC73FBA865CD881D72BL) Волгоградской области от 20 декабря 2013 г. N 182-ОД "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов".

7.3. Ресурсное [обеспечение](#Par4953) реализации "дорожной карты" в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников образовательных организаций, и также изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Волгоградской области на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации, с указанием ассигнований на оплату труда педагогических работников приведено в приложении 2.

Объем потребности носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы работников.

Корректировка финансовых затрат ряда мероприятий "дорожной карты" возможна после определения условий конкурсного отбора субъектов Российской Федерации на получение субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Федеральной целевой [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A17380A12E45F8B8DB9C168E5D65A8DC13B6D95DA89A18DD227L) развития образования на 2011 - 2015 годы, а также в рамках обновления нормативно-правовой базы Волгоградской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других) для обеспечения условий реализации образовательных услуг.

Приложение 1

к плану мероприятий

("дорожной карте")

"Изменения в отраслях

социальной сферы

в Волгоградской области,

направленные на повышение

эффективности образования

и науки"

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")**

**"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ В ВОЛГОГРАДСКОЙ**

**ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"**

(млн. рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Консолидированный бюджет 2013 года | Внебюджетные средства в 2013 году | Дополнительная потребность в 2013 году | Консолидированный бюджет 2014 года | Планируемые внебюджетные средства в 2014 году | Дополнительная потребность в 2014 году | Консолидированный бюджет 2015 года | Планируемые внебюджетные средства в 2015 году | Дополнительная потребность в 2015 году | Потребность в 2016 году | Потребность в 2017 году | Потребность в 2018 году |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|  | Дошкольное образование | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета муниципальным образованиям на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1. | Заключение соглашений между министерством образования и науки Волгоградской области (далее именуется - министерство образования и науки) и органами местного самоуправления о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2. | Заключение соглашений между министерством образования и науки и органами местного самоуправления о предоставлении субсидий из федерального бюджета на оснащение вновь созданных мест для детей дошкольного возраста | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов | 1196,7 | - | - | 2100,0 | - | 600,0 | 300,0 | - | 3016,6 | 362,0 | - | - |
| 2.1. | Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2. | Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной [программой](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016EC55D5D7E4C73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750FA2ADD24L) Волгоградской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. | Организация взаимодействия по развитию государственно-частного партнерства в дошкольном образовании | - | - | - | 24,4 | - | - | 24,4 | - | - | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| 3.1. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. | Финансирование частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования | - | - | - | 24,4 | - | - | 24,4 | - | - | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| 4. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5. | Внедрение федерального государственного образовательного стандарта (далее именуется - ФГОС) дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1. | Разработка основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | 1,2 | - | - | 1,2 | - | - | 1,2 | - | - | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| 6.1. | Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и управленческих работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6.2. | Разработка, апробация и внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6.3. | Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 1,2 | - | - | 1,2 | - | - | 1,2 | - | - | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| 7. | Разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.1. | Разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.2. | Разработка и утверждение инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.3. | Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой оценки аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.4. | Формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций с включением показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.5. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.1. | Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.2. | Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.3. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.5. | Расширение сети дошкольных образовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.1. | Совершенствование механизма по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организациями муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.2. | Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.3. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с примерной формой договора | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.4. | Совершенствование нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.5. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.6. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.7. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.8. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.9. | Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | -- | - |
| 9.10. | Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.11. | Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10.1. | Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10.2. | Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10.3. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области (далее именуется - "дорожная карта"), в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда) | 2417,0 | 10,5 | - | 2475,6 | 16,9 | - | 2475,6 | 17,8 | 134,0 | 2778,7 | 2968,7 | 3166,6 |
|  | Итого | 3614,9 | 10,5 | - | 4601,2 | 16,9 | 600,0 | 2801,2 | 17,8 | 3150,6 | 3166,3 | 2994,3 | 3192,2 |
|  | Общее образование | | | | | | | | | | | | |
| 12. | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12.1. | Внедрение и реализация ФГОС начального образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12.2. | Внедрение и реализация ФГОС основного общего образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13. | Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: | 82,6 | - | - | 98,8 | - | - | 98,8 | - | - | 98,8 | 98,8 | 98,8 |
|  | выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии; | 80,0 | - | - | 96,0 | - | - | 96,0 | - | - | 96,0 | 96,0 | 96,0 |
|  | организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта; | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение областных конкурсов | 2,6 | - | - | 2,8 | - | - | 2,8 | - | - | 2,8 | 2,8 | 2,8 |
| 14. | Разработка регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16. | Оптимизация сети общеобразовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 18. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций | 0,6 | - | - | 23,2 | - | - | 23,2 | - | - | 7,7 | - | - |
| 19.1. | Разработка положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателю эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19.2. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19.3. | Развитие сетевых форм обучения, включая профильное, в том числе для детей, обучающихся в школах, работающих в сложных социальных условиях, в труднодоступных, отдаленных населенных пунктах, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19.4. | Совершенствование образования по адаптированным основным общеобразовательным программам, в том числе системы интегрированного образования детей с ограниченными возможностями | 0,6 | - | - | 23,2 | - | - | 23,2 | - | - | 7,7 | - | - |
| 20. | Реализация программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20.1. | Разработка программ профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20.2. | Создание условий для формирования межшкольных партнерств и распространения лучшего опыта школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21. | Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21.1. | Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом:  разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;  разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;  дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных организаций с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21.2. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22.1. | Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22.2. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой договора | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22.3. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22.4. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 23. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 23.1. | Информационное сопровождение областных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 23.2. | Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 24. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда) | 6540,9 | 39,2 | - | 7087,8 | 59,0 | - | 7087,8 | 66,5 | 808,7 | 8784,9 | 9286,1 | 10172,0 |
| 25. | Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях общего образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 26. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 27. | Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 28. | Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 29. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Итого | 6624,1 | 39,2 | - | 7209,8 | 59,0 | - | 7209,8 | 66,5 | 808,7 | 8891,4 | 9384,9 | 10270,8 |
|  | Дополнительное образование детей | | | | | | | | | | | | |
| 30. | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей | 119,3 | - | - | 107,0 | - | - | 107,0 | - | - | 107,0 | 107,0 | 107,0 |
| 30.1. | Разработка и реализация [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B620016EC55D5D7E4C73FBA865CD8817B6BC099CDAC8D2750F82ADD2BL) "Развитие дошкольного, общего образования, дополнительного образования детей" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 30.2. | Формирование и утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 30.3. | Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 30.4. | Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 30.5. | Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 30.6. | Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 30.7. | Обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций | 119,3 | - | - | 107,0 | - | - | 107,0 | - | - | 107,0 | 107,0 | 107,0 |
| 31. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 31.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 31.2. | Обновление и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 31.3. | Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 32. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 32.1. | Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 32.2. | Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 33. | Реализация [Концепции](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A133D0C16E45F8B8DB9C168E5DD26L) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации | 4,6 | - | - | 4,6 | - | 1,2 | 4,6 | - | 1,2 | 5,8 | 5,8 | 5,8 |
| 33.1. | Реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 33.2. | Развитие и совершенствование областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере творчества, искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук | 3,8 | - | - | 3,8 | - | - | 3,8 | - | - | 3,8 | 3,8 | 3,8 |
| 33.3. | Развитие и совершенствование деятельности профильных смен для одаренных детей и подростков | 0,4 | - | - | 0,4 | - | - | 0,4 | - | - | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| 33.4. | Осуществление адресной материальной поддержки и поощрение талантливых детей | 0,4 | - | - | 0,4 | - | 1,2 | 0,4 | - | 1,2 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| 34. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 34.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 34.2. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 34.3. | Внедрение механизмов эффективного контракта в подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 34.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 34.5. | Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 34.6. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 34.7. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 34.8. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 35. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | 1,8 | - | - | 1,8 | - | - | 1,8 | - | - | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| 35.1. | Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 35.2. | Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 35.3. | Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников организаций дополнительного образования детей | 1,8 | - | - | 1,8 | - | - | 1,8 | - | - | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| 35.4. | Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 36. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 37. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A133C0816EB5F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" (фонды оплаты труда) | 997,4 | 16,2 | - | 1009,1 | 30,3 | 125,0 | 1009,1 | 35,8 | 321,4 | 1609,0 | 1889,0 | 2054,1 |
| 38. | Внедрение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 39. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 40. | Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 41. | Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 42. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Итого | 1123,1 | 16,2 | - | 1122,5 | 30,3 | 126,2 | 1122,5 | 35,8 | 322,6 | 1723,6 | 2003,6 | 2168,7 |
|  | Профессиональное образование | | | | | | | | | | | | |
| 43. | Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Волгоградской области. Обобщение и систематизация данных | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 44. | Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ в соответствии с результатами мониторинга | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 45. | Реализация программных мероприятий, направленных на развитие профессионального образования Волгоградской области | - | - | - | 4,0 | - | - | 4,0 | - | 304,3 | 203,5 | - | - |
| 45.1. | Реализация государственной [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB51D4D6E69A35B2DF50DA867434D79E84A08C2750FAD223L) Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014 - 2016 годы | - | - | - | 4,0 | - | - | 4,0 | - | 304,3 | 203,5 | - | - |
| 45.2. | Ежегодное подведение итогов реализации государственной [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D78206A34404DD3273B1B62001EEB51D4D6E69A35B2DF50DA867434D79E84A08C2750FAD223L) Волгоградской области "Комплексная региональная программа развития профессионального образования" на 2014 - 2016 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 45.3. | Заключение соглашения между Правительством Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации в целях предоставления бюджету Волгоградской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой [программы](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A17380A12E45F8B8DB9C168E5D65A8DC13B6D95DA89A18DD227L) развития образования на 2011 - 2015 годы по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации" | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 46. | Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций | - | - | - | 38,0 | - | 39,7 | 38,0 | - | 39,7 | 12,5 | 25,0 | 25,0 |
| 46.1. | Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 46.2. | Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 46.3. | Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 47. | Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 48. | Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 48.1. | Разработка, внесение изменений в региональную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 48.2. | Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 48.3. | Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 49. | Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 49.1. | Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Волгоградской области | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 50. | Внедрение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 50.1. | Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 50.2. | Отбор пилотных профессиональных образовательных организаций, проводящих апробацию моделей эффективного контракта | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 50.3. | Координация работы пилотных профессиональных образовательных организаций по разработке локальных актов, обеспечивающих введение эффективного контракта | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 50.4. | Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 50.5. | Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 50.6. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 50.7. | Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 51. | Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 51.1. | Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 52. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда) | 684,6 | 74,9 | - | 641,4 | 57,9 | - | 641,4 | 64,6 | 66,6 | 879,1 | 1002,7 | 1079,6 |
| 53. | Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 54. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 54.1. | Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 54.2. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 54.3. | Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 55. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 56. | Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 57. | Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 58. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 59. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Итого | 684,6 | 74,9 | - | 683,4 | 57,9 | 39,7 | 683,4 | 64,6 | 410,6 | 1095,1 | 1027,7 | 1104,6 |
|  | Сфера защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | | | | | | | | | | | | |
| 60. | Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 61. | Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | - | - | - | - | - | - | 1,1 | - | - | 2,6 | 3,0 | 3,0 |
| 61.1. | Перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в центр содействия семейному устройству | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 62. | Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 62.1. | Создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий, приближенных к условиям семейного воспитания | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 62.2. | Оснащение социальных квартир на базе пяти организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | - | - | - | - | - | - | 1,1 | - | - | 2,6 | 3,0 | 3,0 |
| 62.3. | Внедрение модели сопровождаемого самостоятельного проживания выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в условиях социальных квартир | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 62.4. | Составление и реализация индивидуальных программ подготовки воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 62.5. | Организация профориентационной работы по подбору профессий и специальностей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 62.6. | Составление индивидуального образовательно-профессионального маршрута выпускника организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 63. | Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 64. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A1335041EE85F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (фонды оплаты труда) | 278,8 | 0,1 | - | 324,0 | 0,5 | - | 324,0 | 0,6 | 77,1 | 448,3 | 477,8 | 523,4 |
| 65. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с примерной формой договора | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 66. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 67. | Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 68. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 69. | Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 70. | Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 71. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Всего | 278,8 | 0,1 | - | 324,0 | 0,5 | - | 325,1 | 0,6 | 77,1 | 450,9 | 480,8 | 526,4 |
| 72. | Реализация [Указа](consultantplus://offline/ref=CB6AF9020400291D7820743956218C223A12350E13E95F8B8DB9C168E5DD26L) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда) | 69,6 | 24,4 | - | 106,7 | 28,3 | - | 106,7 | 37,0 | 38,2 | 227,6 | 318,8 | 349,2 |
|  | Итого по "дорожной карте" | 12395,1 | 165,3 | - | 14047,6 | 192,9 | 765,9 | 12248,7 | 222,3 | 4807,8 | 15554,9 | 16210,1 | 17611,9 |

Приложение 2

к плану мероприятий

("дорожной карте")

"Изменения в отраслях

социальной сферы

в Волгоградской области,

направленные на повышение

эффективности образования

и науки"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ**

**("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ**

**В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ" В ЧАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ**

**ТРУДА ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Значения показателей по годам | | | | | | | |
| 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 - 2016 годы | 2013 - 2018 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Средняя заработная плата по Волгоградской области (прогноз на 2013 - 2015 годы, учтенный при подготовке бюджета Волгоградской области), рублей | 21154 | 22940 | 25560 | 28520 | 30400 | 33300 | - | - |
| 2. | Темп роста средней заработной платы по Волгоградской области к предыдущему году, процентов | - | 108,4 | 111,4 | 111,6 | 106,6 | 109,5 | - | - |
| 3. | Средняя заработная плата в сфере общего образования по Волгоградской области (прогноз), рублей | 17858 | 18139 | 19434 | 20911 | 22529 | 24235 | - | - |
| 4. | Средняя заработная плата учителей по Волгоградской области (прогноз), рублей | 21948 | 22940 | 25560 | 28520 | 30400 | 33300 | - | - |
| 5. | Показатели по категории "Педагогические работники образовательных организаций общего образования" |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Число получателей услуг, человек | 230833 | 233250 | 235450 | 238550 | 240450 | 249426 | - | - |
| 5.2. | Среднесписочная численность работников, человек | 19890,1 | 19940,0 | 19940,0 | 19715,0 | 19551,0 | 19551,0 | - | - |
| 5.3. | Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей | 21174,1 | 22940,0 | 25560,0 | 28520,0 | 30400,0 | 33300,0 | - | - |
| 5.4. | Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов | - | 108,3 | 111,4 | 111,6 | 106,6 | 109,5 | - | - |
| 5.5. | Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов | 100,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 5.6. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 6580,1 | 7146,8 | 7963,0 | 8784,9 | 9286,1 | 10172,0 | 23894,7 | 49932,9 |
| 5.7. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов | - | 0,83 | 0,84 | 0,85 | 0,86 | 0,87 | - | - |
| 5.8. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 566,7 | 1382,9 | 2204,8 | 2706,0 | 3591,9 | 4154,4 | 10452,3 |
| 5.8.1. | За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 507,7 | 1316,4 | 2130,3 | 2626,6 | 3503,4 | 3954,4 | 10084,4 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них: | - | 56,8 | 138,9 | 374,3 | 554,6 | 1010,0 | 570,0 | 2134,6 |
| от реструктуризации сети | - | 8,5 | 20,8 | 56,1 | 83,2 | 151,5 | 85,4 | 320,1 |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | - | 45,4 | 111,2 | 299,5 | 443,7 | 808,0 | 456,1 | 1707,8 |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | - | 2,9 | 6,9 | 18,7 | 27,7 | 50,5 | 28,5 | 106,7 |
| 5.8.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей |  | 59,0 | 66,5 | 74,5 | 79,4 | 88,5 | 200,0 | 407,1 |
| 5.8.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн. рублей | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.9. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | - | 566,7 | 1382,9 | 2204,8 | 2706,0 | 3591,9 | 4154,4 | 10452,3 |
| 5.10. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | - | 10,0 | 10,0 | 17,0 | 20,5 | 28,1 | 13,7 | 20,4 |
| 6. | Показатели по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1. | Число получателей услуг, человек | 97447 | 97620 | 97780 | 97810 | 97830 | 97842 | - | - |
| 6.2. | Среднесписочная численность работников, человек | 9030,2 | 8795 | 8653 | 8505 | 8434 | 8363 | - | - |
| 6.3. | Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей | 17205,6 | 18139,0 | 19434,0 | 20911,0 | 22529,0 | 24235,0 | - | - |
| 6.4. | Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов | - | 105,4 | 107,1 | 107,6 | 107,7 | 107,6 | - | - |
| 6.5. | Соотношение к средней заработной плате работников общеобразовательных организаций по Волгоградской области, процентов | 96,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 6.6. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 2427,5 | 2492,5 | 2627,4 | 2778,7 | 2968,7 | 3166,6 | 7898,6 | 16461,4 |
| 6.7. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов | - | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | - | - |
| 6.8. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 65,0 | 199,9 | 351,2 | 541,2 | 739,1 | 616,1 | 1896,4 |
| 6.8.1. | За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 48,1 | 182,1 | 332,4 | 521,1 | 717,6 | 562,6 | 1801,3 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них: | - | 71,2 | 123,9 | 182,6 | 222,4 | 266,5 | 377,7 | 866,6 |
| от реструктуризации сети | - | 10,7 | 18,6 | 27,4 | 33,4 | 40,0 | 56,7 | 130,1 |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | - | 60,5 | 105,3 | 155,2 | 177,9 | 213,2 | 321,0 | 712,1 |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | - | - | - | - | 11,1 | 13,3 | - | 24,4 |
| 6.8.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей |  | 16,9 | 17,8 | 18,8 | 20,1 | 21,5 | 53,5 | 105,6 |
| 6.8.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн. рублей | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6.9. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | - | 65,0 | 199,9 | 351,2 | 541,2 | 739,1 | 616,1 | 1896,4 |
| 6.10. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | - | 100,0 | 62,0 | 52,0 | 41,1 | 36,1 | 61,3 | 45,7 |
| 7. | Показатели по категории "Педагогические работники организаций дополнительного образования детей" |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7.1. | Число получателей услуг (численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних), человек | 318030 | 321198 | 325963 | 331370 | 336489 | 344172 | - | - |
| 7.2. | Среднесписочная численность работников, человек | 4082,8 | 4061,0 | 4025,0 | 4012,0 | 3977,0 | 3948,0 | - | - |
| 7.3. | Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей | 15890,1 | 18352,0 | 21726,0 | 25668,0 | 30400,0 | 33300,0 | - | - |
| 7.4. | Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов | - | 115,5 | 118,4 | 118,1 | 118,4 | 109,5 | - | - |
| 7.5. | Соотношение к средней заработной плате учителей по Волгоградской области, процентов | 72,4 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 7.6. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 1013,6 | 1164,4 | 1366,3 | 1609,0 | 1889,0 | 2054,1 | 4139,7 | 9096,4 |
| 7.7. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов | - | 2,6 | 2,62 | 2,65 | 2,68 | 2,7 | - | - |
| 7.8. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 150,8 | 352,7 | 595,4 | 875,4 | 1040,5 | 1098,9 | 3014,8 |
| 7.8.1. | За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 120,5 | 316,9 | 552,8 | 824,8 | 985,1 | 990,2 | 2800,1 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них: | - | 17,9 | 54,2 | 97,1 | 162,8 | 244,7 | 169,2 | 576,7 |
| от реструктуризации сети | - | 1,3 | 8,5 | 14,6 | 24,4 | 36,7 | 24,4 | 85,5 |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | - | 14,3 | 43,4 | 77,7 | 130,3 | 195,8 | 135,4 | 461,5 |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | - | 2,3 | 2,3 | 4,8 | 8,1 | 12,2 | 9,4 | 29,7 |
| 7.8.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | - | 30,3 | 35,8 | 42,6 | 50,6 | 55,4 | 108,7 | 230,9 |
| 7.8.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн. рублей | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.9. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | - | 150,8 | 352,7 | 595,4 | 875,4 | 1040,5 | 1098,9 | 3014,8 |
| 7.10. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | - | 11,9 | 15,4 | 16,3 | 18,6 | 23,5 | 15,4 | 19,1 |
| 8. | Показатели по категории "Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций" |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.1. | Число получателей услуг, человек | 36718 | 33413 | 31408 | 30466 | 29552 | 29256 | - | - |
| 8.2. | Среднесписочная численность работников, человек | 2807,7 | 2439,0 | 2276,0 | 2192,0 | 2111,0 | 2075,0 | - | - |
| 8.3. | Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей | 17312,5 | 18352,0 | 21726,0 | 25668,0 | 30400,0 | 33300,0 | - | - |
| 8.4. | Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов | - | 106,0 | 118,4 | 118,1 | 118,4 | 109,5 | - | - |
| 8.5. | Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов | 81,8 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 8.6. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 759,5 | 699,3 | 772,6 | 879,1 | 1002,7 | 1079,6 | 2351,0 | 5192,7 |
| 8.7. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов | - | 8,28 | 8,36 | 8,45 | 8,53 | 8,62 | - | - |
| 8.8. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | -60,1 | 13,1 | 119,6 | 243,2 | 320,1 | 72,6 | 635,9 |
| 8.8.1. | За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | -60,1 | 13,1 | 119,6 | 243,2 | 320,1 | 72,6 | 635,9 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них: | - | 105,7 | 180,5 | 246,9 | 330,9 | 381,2 | 533,1 | 1245,2 |
| от реструктуризации сети | - | 15,8 | 27,1 | 37,0 | 49,6 | 57,2 | 79,9 | 186,7 |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | - | 84,6 | 144,4 | 197,5 | 264,7 | 305,0 | 426,5 | 996,2 |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | - | 5,3 | 9,0 | 12,4 | 16,6 | 19,0 | 26,7 | 62,3 |
| 8.8.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.8.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн. рублей | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8.9. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | - | -60,1 | 13,1 | 119,6 | 243,2 | 320,1 | 72,6 | 635,9 |
| 8.10. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | - | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 9. | Показатели по категории "Преподаватели образовательных учреждений высшего образования" |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9.1. | Число получателей услуг, человек | 1346 | 1686 | 1715 | 1738 | 1738 | 1810 | - | - |
| 9.2. | Среднесписочная численность работников, человек | 211 | 244 | 244 | 244 | 244 | 244 | - | - |
| 9.3. | Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей | 21317,3 | 28675,0 | 33995,0 | 42780,0 | 60800,0 | 66600,0 | - | - |
| 9.4. | Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов | - | 134,5 | 118,6 | 125,8 | 142,1 | 109,5 | - | - |
| 9.5. | Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов | 100,8 | 125,0 | 133,0 | 150,0 | 200,0 | 200,0 | - | - |
| 9.6. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 70,3 | 109,3 | 129,6 | 163,1 | 231,8 | 253,9 | 402,0 | 958,0 |
| 9.7. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов | - | 23,0 | 23,0 | 23,0 | 23,0 | 23,0 | - | - |
| 9.8. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 39,0 | 59,3 | 92,8 | 161,5 | 183,6 | 191,1 | 536,2 |
| 9.8.1. | За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 13,9 | 29,5 | 55,3 | 108,2 | 125,2 | 98,7 | 332,1 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них: | - | 9,1 | 13,2 | 19,0 | 27,0 | 41,3 | 41,3 | 109,6 |
| от реструктуризации сети | - | - | - | - | - | - | - | - |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | - | 9,1 | 13,2 | 19,0 | 27,0 | 41,3 | 41,3 | 109,6 |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.8.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | - | 25,1 | 29,8 | 37,5 | 53,3 | 58,4 | 92,4 | 220,8 |
| 9.8.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн. рублей | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9.9. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | - | 39,0 | 59,3 | 92,8 | 161,5 | 183,6 | 191,1 | 536,2 |
| 9.10. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | - | 23,3 | 22,3 | 20,5 | 16,7 | 22,5 | 21,6 | 20,4 |
| 10. | Показатели по категории "Преподаватели работники образовательных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей" |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10.1. | Среднесписочная численность работников, человек | 1006 | 1006 | 1006 | 1006 | 1006 | 1006 | - | - |
| 10.2. | Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей | 17741,7 | 20646,0 | 25560,0 | 28520,0 | 30400,0 | 33300,0 | - | - |
| 10.3. | Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов | - | 116,4 | 123,8 | 111,6 | 106,6 | 109,5 | - | - |
| 10.4. | Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов | 83,9 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 10.5. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 278,9 | 324,5 | 401,7 | 448,3 | 477,8 | 523,4 | 1174,5 | 2454,6 |
| 10.6. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов | - | 0,16 | 0,16 | 0,16 | 0,16 | 0,16 | - | - |
| 10.7. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 45,6 | 122,9 | 169,4 | 199,0 | 244,5 | 337,9 | 781,4 |
| 10.7.1. | За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 45,1 | 122,2 | 168,7 | 190,9 | 219,4 | 336,1 | 746,4 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них: | - | - | - | - | - | - | - | - |
| от реструктуризации сети | - | - | - | - | - | - | - | - |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | - | - | - | - | - | - | - | - |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10.7.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | - | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 1,9 | 3,5 |
| 10.7.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн. рублей | - | - | - | - | 7,3 | 24,3 | - | 31,6 |
| КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом  документа. | | | | | | | | | |
| 10.9. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | - | 45,6 | 122,9 | 169,4 | 199,0 | 244,5 | 337,9 | 781,4 |
| 10.10. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11. | Показатели по категории "Научные сотрудники" |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.1. | Среднесписочная численность работников, человек | 91,6 | 91,6 | 91,6 | 91,6 | 91,6 | 91,6 | - | - |
| 11.2. | Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей | 16570,8 | 17962,0 | 36551,0 | 45062,0 | 60800,0 | 66600,0 | - | - |
| 11.3. | Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов | - | 108,4 | 203,5 | 123,3 | 134,9 | 109,5 | - | - |
| 11.4. | Соотношение к средней заработной плате по Волгоградской области, процентов | 78,3 | 78,3 | 143,0 | 158,0 | 200,0 | 200,0 | - | - |
| 11.5. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 23,7 | 25,7 | 52,3 | 64,5 | 87,0 | 95,3 | 142,5 | 348,6 |
| 11.6. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов | - | 12,56 | 13,83 | 15,2 | 16,78 | 18,36 | - | - |
| 11.7. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 2,0 | 28,6 | 40,8 | 63,3 | 71,6 | 71,4 | 206,3 |
| 11.7.1. | За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | - | 21,4 | 31,0 | 48,7 | 54,1 | 52,3 | 155,1 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них: | - | - | - | - | - | - | - | - |
| от реструктуризации сети | - | - | - | - | - | - | - | - |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | - | - | - | - | - | - | - | - |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11.7.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | - | 2,0 | 7,2 | 9,8 | 14,6 | 17,5 | 19,0 | 58,8 |
| 11.7.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн. рублей | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11.9. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | - | 2,0 | 28,6 | 40,8 | 63,3 | 71,6 | 71,4 | 206,3 |
| 11.10. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12. | Суммарные показатели по всем категориям педагогических работников и научных сотрудников |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12.1. | Среднесписочная численность работников, человек | 37119,4 | 36576,6 | 36235,6 | 35765,6 | 35414,6 | 35278,6 | - | - |
| 12.2. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 11153,6 | 11962,5 | 13313,0 | 14727,6 | 15943,1 | 17344,9 | 40003,0 | 84444,7 |
| 12.3. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 809,0 | 2159,4 | 3574,0 | 4789,6 | 6191,3 | 6542,4 | 17523,3 |
| 12.3.1. | За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | - | 675,2 | 2001,6 | 3390,1 | 4563,5 | 5924,9 | 6066,9 | 16555,3 |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них: | - | 260,7 | 510,7 | 919,9 | 1297,7 | 1943,7 | 1691,3 | 4932,7 |
| от реструктуризации сети | - | 36,3 | 75,0 | 135,1 | 190,6 | 285,4 | 246,4 | 722,4 |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | - | 213,9 | 417,5 | 748,9 | 1043,6 | 1563,3 | 1380,3 | 3987,2 |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | - | 10,5 | 18,2 | 35,9 | 63,5 | 95,0 | 64,6 | 223,1 |
| 12.3.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | - | 133,8 | 157,7 | 183,9 | 218,8 | 242,1 | 475,4 | 1026,6 |
| 12.3.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн. рублей | - | - | - | - | 7,3 | 24,3 | - | 31,6 |
| 12.4. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | - | 809,0 | 2159,4 | 3574,0 | 4789,6 | 6191,3 | 6542,4 | 17523,3 |
| 12.5. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | - | 32,2 | 23,7 | 25,7 | 27,1 | 31,4 | 25,9 | 28,1 |